

Módulo 1. Fundamentos de liderazgo y la innovación

Tema 1
Fundamentos del liderazgo

Tema 2
Métodos vanguardistas de liderazgo

Tema 3
Tópicos de liderazgo del Siglo XXI

Tema 4
El inevitable cambio

Tema 5
Innovación

Tema 1. Fundamentos del liderazgo

**Definiciones y temas
fundamentales del
liderazgo**

**Primeras teorías
del liderazgo**

**Teorías contingentes
del liderazgo**

Introducción al tema

- ¿Qué es el liderazgo?
- ¿Cuáles son sus componentes?
- ¿Qué habilidades debe de tener?
- ¿Cuál es el mejor estilo de liderazgo?



Definiciones de liderazgo

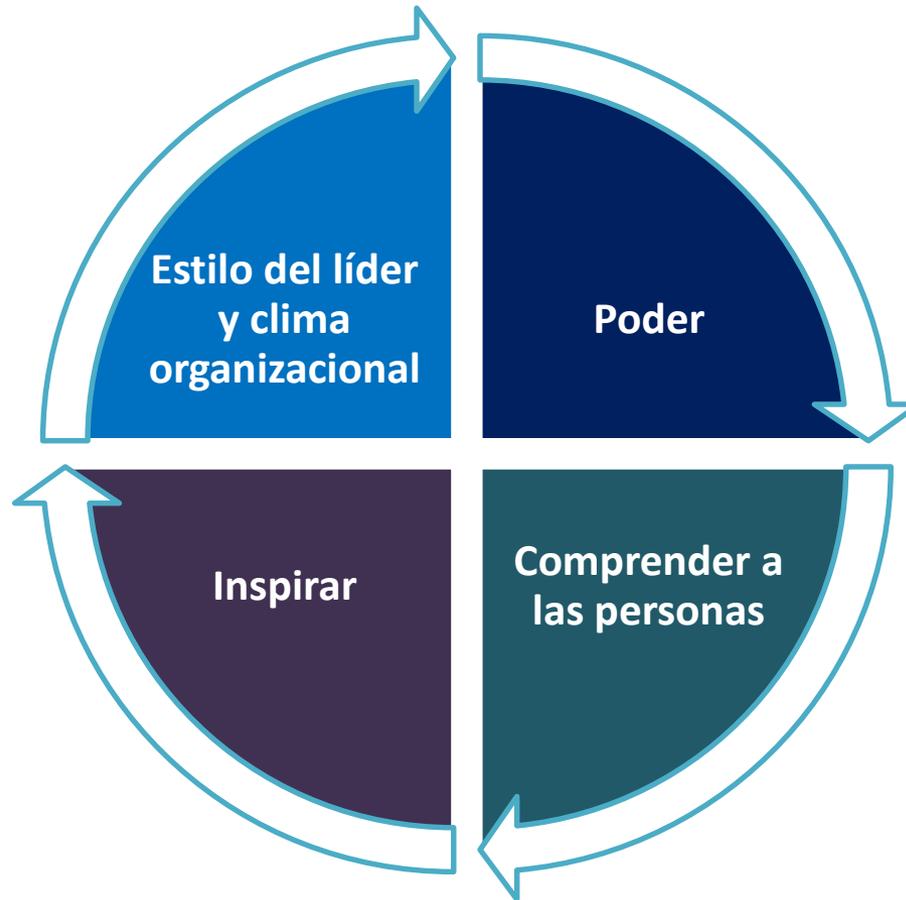
El arte o proceso de influir en las personas para que participen dispuestos y con entusiasmo hacia el logro de las metas del grupo.

(Koontz, 2008)

Es la capacidad de hacer que hombres y mujeres hagan lo que no les gusta y que les guste.

(Truman, citado por McCullough, 1992)

Componentes del liderazgo



(Koontz, Weihrich y Cannice, 2008)

Teoría de rasgos

Siete rasgos relacionados con el liderazgo

Dinamismo

Incansablemente persistentes y muestran iniciativa.

Deseo de dirigir

Tienen un fuerte deseo de influir en los demás y dirigirlos.

Honestidad e integridad

Sinceros, honestos y congruentes en sus palabras y hechos.

Confianza en sí mismo

Muestra confianza en sí mismo para convencer a sus seguidores de que sus objetivos y decisiones son correctos.

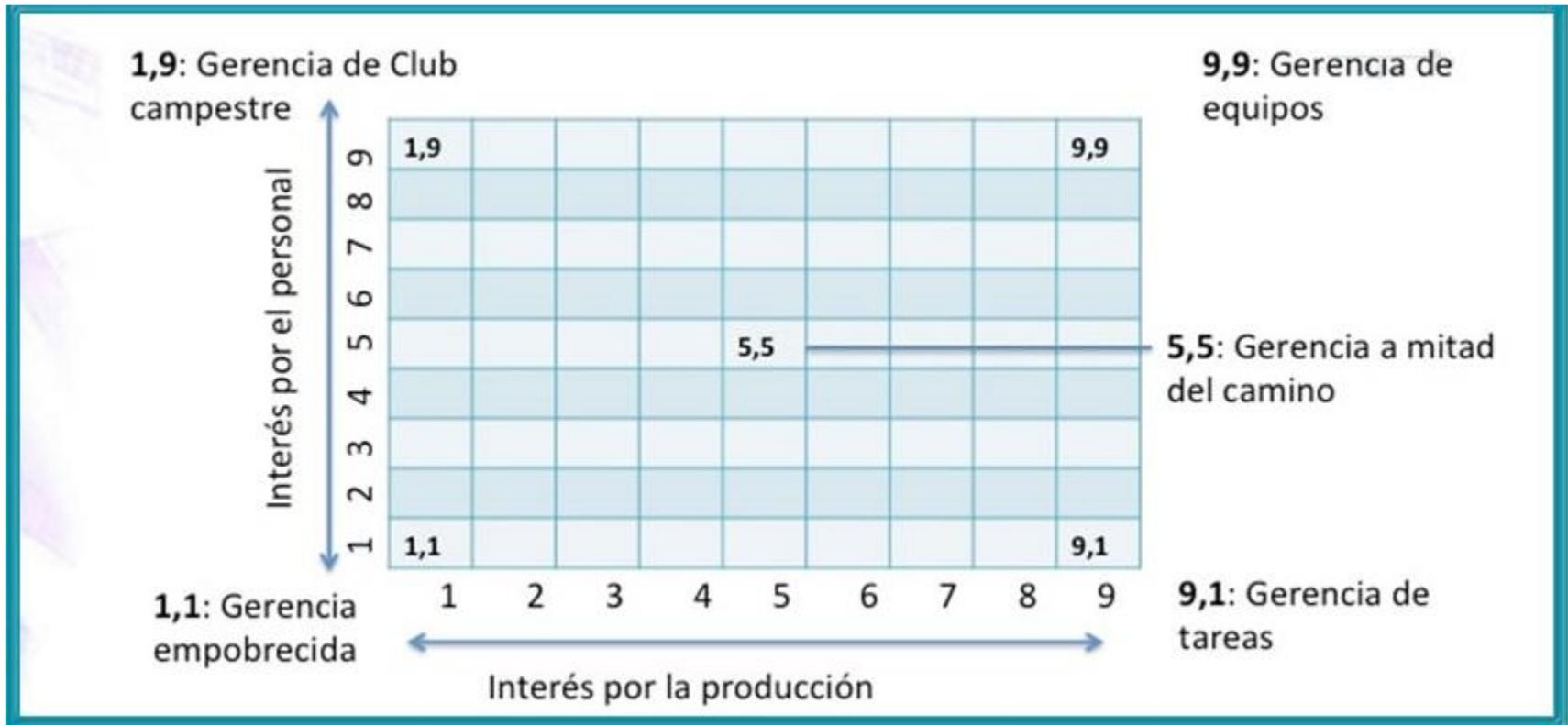
Inteligencia

Para reunir, sintetizar e interpretar grandes cantidades de información y tener la capacidad de crear visiones, resolver problemas y tomar decisiones correctas.

Teorías del comportamiento

Estilo	Aspecto del comportamiento
Conocimientos pertinentes al trabajo	Tienen gran conocimiento sobre la empresa, la industria y asuntos técnicos.
Extraversión	Son personas activas, alegres, sociables y raramente callados.
Líder autocrático	Líder que tiene a centralizar la autoridad, dictar métodos de trabajo, tomar decisiones unilaterales y limitar la participación de los empleados.
Líder democrático	Líder que tiende a involucrar a los empleados en la toma de decisiones, delegar autoridad, fomentar la participación.
Líder Laissez-faire	Líder que generalmente da al grupo la libertad total para tomar decisiones y terminar el trabajo de cualquier manera que considere adecuada.

Parrilla gerencial



Elaboración del autor con información de Robbins y Coulter, 2011.

Modelo de liderazgo situacional de Hersey y Blanchard

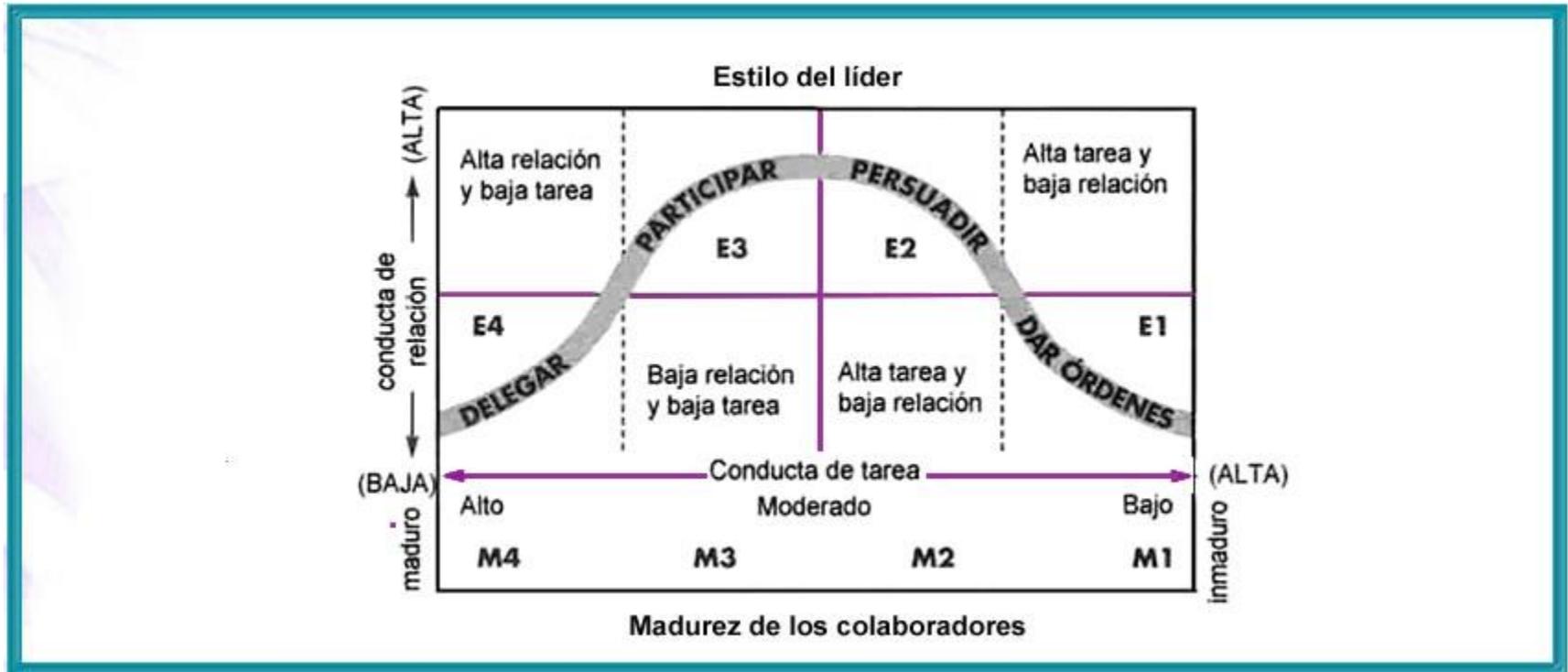


Imagen tomada de <http://laenfermedaddetag.wordpress.com/tag/liderazgo/>
Sólo para fines educativos

Modelo de la trayectoria a la meta



(Robbins y Coulter, 2011)

Cierre

Si el liderazgo es efectivo, el logro de esos objetivos irá mucho más allá de lo esperado, generando una sinergia organizacional que permitirá su adaptación al ambiente cambiante de hoy.

En el siguiente tema revisaremos algunos métodos vanguardistas de liderazgo.



Créditos

- Experto de contenido: Gloria Varinia Aguilar Enríquez
- Diseñadora instruccional: Alejandra L. Govea Garza
- Diseñadora gráfica: María E. López Galván
- Programador: Hugo A. Aguilar Bugarin
- Administradora del proyecto: Enna A. Espinosa Sastré
- Coordinadora: Adriana M. González González
- Dirección del proyecto: Laura A. Serrano Corral

Dirección de Innovación

Vicerrectoría de Formación Ejecutiva y Adultos

Tecmilenio Online

Universidad Tecmilenio

La obra presentada es propiedad de ENSEÑANZA E INVESTIGACION SUPERIOR A.C. (UNIVERSIDAD TECMILENIO), protegida por la Ley Federal de Derecho de Autor; la alteración o deformación de una obra, así como su reproducción, exhibición o ejecución pública sin el consentimiento de su autor y titular de los derechos correspondientes es constitutivo de un delito tipificado en la Ley Federal de Derechos de Autor, así como en las Leyes Internacionales de Derecho de Autor.

El uso de imágenes, fragmentos de videos, fragmentos de eventos culturales, programas y demás material que sea objeto de protección de los derechos de autor, es exclusivamente para fines educativos e informativos, y cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación, será perseguido y sancionado por UNIVERSIDAD TECMILENIO.

Queda prohibido copiar, reproducir, distribuir, publicar, transmitir, difundir, o en cualquier modo explotar cualquier parte de esta obra sin la autorización previa por escrito de UNIVERSIDAD TECMILENIO. Sin embargo, usted podrá bajar material a su computadora personal para uso exclusivamente personal o educacional y no comercial limitado a una copia por página. No se podrá remover o alterar de la copia ninguna leyenda de Derechos de Autor o la que manifieste la autoría del material.